



**Modena, dal 28 ottobre 2015 al 20 aprile 2016**

PRIMO INCONTRO	SECONDO INCONTRO	TERZO INCONTRO	QUARTO INCONTRO	QUINTO INCONTRO
28 Ottobre	26 Novembre	26 Gennaio	17 Marzo	20 Aprile
<p><b>Il riordino dei contratti di lavoro e il mutamento delle mansioni.</b> Le novità sulle tipologie contrattuali tra subordinazione e autonomia</p> <p><b>Eufrazio Massi</b></p>	<p><b>Maternità e conciliazione vita – lavoro e novità del periodo</b> Principi della legge delega in materia di sostegno alla genitorialità, lavoro delle donne e le altre novità in materia di lavoro</p> <p><b>Rossella Schiavone</b></p>	<p><b>Le nuove procedure a carico di cittadini e imprese in materia di rapporto di lavoro.</b> Razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti</p> <p><b>Roberto Camera</b></p>	<p><b>Riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive.</b> Le nuove procedure e gli adempimenti a carico di cittadini e imprese</p> <p><b>Bruno Bravi</b></p>	<p><b>Il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali.</b> La riforma degli ammortizzatori sociali e le nuove indennità di disoccupazione</p> <p><b>Temistocle Bussino</b></p>

## IL PROGRAMMA

### OTTOBRE

#### **Il riordino dei contratti di lavoro e il mutamento delle mansioni**

Le novità sulle tipologie contrattuali tra subordinazione e autonomia

#### **Contratto a tempo determinato**

Le modifiche al contratto c.d. assistito

I limiti legali e contrattuali all'utilizzo del contratto a termine

I divieti all'impiego di lavoratori a tempo determinato

La durata massima ed il limite delle proroghe

Le esenzioni di taluni contratti a termine dal limite dei 36 mesi e dalla percentuale massima

I diritti di precedenza

I criteri di computo

Le sanzioni previste in caso di utilizzo illegittimo

### **Somministrazione**

I limiti quantitativi per la somministrazione a tempo indeterminato (staff leasing)

La disciplina del rapporto

Le tutele per il lavoratore

Il potere disciplinare e come usarlo nei rapporti in somministrazione

L'utilizzo improprio di un lavoratore somministrato

Le nuove sanzioni in caso di utilizzo illegittimo

### **Apprendistato**

I principi all'utilizzo dell'apprendistato

I nuovi incentivi

Il piano formativo individuale

La certificazione delle competenze

Le sanzioni in caso di uso improprio

### **Il lavoro Accessorio**

I nuovi limiti economici

Le modalità per l'utilizzo

L'acquisto dei voucher (le differenze tra imprenditore/professionista e privato)

Le sanzioni

### **Il Part-Time**

Il rispetto del part-time e le previsioni del ccnl

Le nuove modalità di effettuazione del lavoro supplementare e di quello straordinario

Le clausole elastiche e flessibili alla luce delle modifiche del Jobs Act

I casi in cui è prevista la revoca unilaterale al part-time ed alle clausole flessibili ed elastiche

Le nuove sanzioni nel caso di utilizzo improprio del part-time

### **Contratto Intermittente**

I parametri oggettivi e soggettivi per l'uso del contratto a chiamata

I limiti di prestazione

La comunicazione al Ministero del Lavoro

La nuova comunicazione annuale ai sindacati

Il computo dei lavoratori a chiamata

Le sanzioni

### **La modifica delle mansioni**

## **NOVEMBRE**

### **Maternità e conciliazione vita – lavoro e novità del periodo**

Principi della legge delega in materia di sostegno alla genitorialità, lavoro delle donne e le altre novità in materia di lavoro

### **Come cambia la tutela della maternità e paternità**

Analisi della normativa in vigore

Le tutele per genitori affidatari e adottivi

Le disposizioni per lavoratrici autonome e parasubordinate

Gli strumenti per favorire la genitorialità attraverso la contrattazione di secondo livello

I congedi parentali a ore: proposte per una regolamentazione nella contrattazione di secondo livello

### **Premi di produttività e percorsi di welfare aziendale**

### **Flessibilità oraria e conciliazione vita-lavoro**

### **Le agevolazioni per l'assunzione di donne**

### **Question time: le altre novità in tema di lavoro**

## **GENNAIO**

### **Le nuove procedure a carico di cittadini e imprese in materia di rapporto di lavoro**

Razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti

### **Le novità sul collocamento dei disabili**

Razionalizzazione e semplificazione dell'inserimento mirato delle persone con disabilità

Il computo della quota di riserva per i disabili

La revisione della procedura di concessione dell'incentivo per le assunzioni dei disabili

### **Razionalizzazione e semplificazione in materia di costituzione e gestione del rapporto di lavoro**

La tenuta, dal 2017, del libro unico del lavoro in modalità telematica presso il Ministero del lavoro

Modalità telematica per tutte le comunicazioni in materia di rapporti di lavoro

La revisione della disciplina dei controlli a distanza del lavoratore

La possibilità per i lavoratori di cedere, a titolo gratuito, i riposi e le ferie maturati

Le modalità telematiche per le dimissioni del rapporto di lavoro

Il potenziamento della Banca dati politiche attive e passive

Le semplificazioni all'invio di lavoratori all'estero

### **Razionalizzazione e semplificazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

Nuovi adempimenti per il datore di lavoro in materia di sicurezza e per la riduzione dei livelli di rischio

Lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di primo soccorso

La trasmissione all'INAIL del certificato di infortunio e di malattia professionale esclusivamente per via telematica

La trasmissione all'autorità di pubblica sicurezza delle informazioni relative alle denunce di infortunio mortali o con prognosi superiore a trenta giorni a carico dell'INAIL, esonerando il datore di lavoro

L'abolizione dell'obbligo di tenuta del registro infortuni

### **Revisione delle sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale**

La modifica alla c.d. maxi-sanzione per il lavoro "nero"

La modifica al c.d. provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale

Le nozioni di omessa registrazione e infedele registrazione sul LUL e modifica delle sanzioni

Modifica alle sanzioni in materia di consegna del prospetto paga

Eliminazione dell'obbligo, nei cantieri edili, della "tessera di riconoscimento"

## **MARZO**

### **Riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive**

Le nuove procedure e gli adempimenti a carico di cittadini e imprese

### **Le nuove strutture per i servizi per il lavoro**

La Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro

La Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)

Il nuovo Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni in materia di politiche attive del lavoro

### **I nuovi livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro**

Lo stato di lavoratore disoccupato anche parziale e di lavoratore a rischio di disoccupazione – le politiche attive previste dai Centri per l'impiego

Il collegamento tra domanda di Naspi e dichiarazione di immediata disponibilità del lavoratore

Il Patto di servizio personalizzato

Le iniziative finalizzate all'inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro

Utilizzo dei lavoratori titolari di strumenti di sostegno del reddito in attività di servizio alla collettività

L'Assegno di ricollocazione

### **Il riordino della normativa in materia di incentivi all'occupazione**

## **APRILE**

### **Il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali**

La riforma degli ammortizzatori sociali e le nuove indennità di disoccupazione

### **La Nuova ASPI**

Destinatari

Requisiti

Durata

Decadenza

### **Assegno di disoccupazione – ASDI**

Tutela di sostegno ai lavoratori beneficiari della NASPI, privi di occupazione ed in condizioni economiche di bisogno

### **Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL)**

### **Contratto di ricollocazione**

### **CIGO e CIGS**

Le novità in materia di Cassa Integrazione Guadagni

Revisione della durata massima complessiva delle integrazioni salariali

Le disposizioni in materia di integrazioni salariali ordinarie (CIGO)

- La riduzione sul contributo ordinario pagato su ogni lavoratore
- la semplificazione della procedura di concessione delle integrazioni salariali ordinarie

Le disposizioni in materia di integrazioni salariali straordinarie (CIGS)

- la razionalizzazione della disciplina concernente le causali di concessione del trattamento
- la revisione della durata massima della CIGS e dei contratti di solidarietà

Le disposizioni in materia di fondi di solidarietà bilaterali

Il patto di servizio personalizzato con i Centri per l'Impiego

## **IL CORPO DOCENTE**

**Bruno Bravi**, Consulente del Lavoro in Milano

**Temistocle Bussino**, Componente Centro Studi Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro – Docente di "Prassi previdenziale" all'Università Cattolica

**Roberto Camera**, Funzionario Amministrativo presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Modena

**Eufrazio Massi**, Esperto del Diritto del Lavoro

**Rossella Schiavone**, Funzionario del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

## IL MATERIALE DIDATTICO E I SERVIZI ONLINE

	<p><b>5 VOLUMI OPERATIVI</b> in formato cartaceo ed elettronico sulle tematiche oggetto dei singoli incontri.</p>
	<p><b>DISPENSE</b> in formato elettronico predisposte dai relatori degli incontri del Percorso</p>
	<p><b>ESPERTO IPSOA</b> E' il servizio on line di consultazione di casi risolti per <b>risposte certe, veloci e autorevoli</b> alle più frequenti problematiche connesse all'attività di professionisti e aziende. Un efficace motore di ricerca consente inoltre il veloce reperimento delle casistiche di interesse</p>
	<p><b>IPSOA QUOTIDIANO</b> <b>Le news durante l'arco della giornata e la newsletter</b>, i primi commenti degli esperti, gli speciali tematici, i dossier, le guide in PDF in materia di fisco, contabilità e bilancio, lavoro e previdenza, crisi d'impresa e fallimento, finanziamenti. E-learning con crediti formativi PER Dottori commercialisti ed Esperti Contabili e alla sera la versione PDF con il riepilogo della giornata. Tutta l'informazione che serve, anche in mobilità grazie alla <b>APP</b> per Android e iOS.</p> <p><a href="http://www.ipsoa.it">www.ipsoa.it</a>  @Ipsoa</p>
	<p><b>IPSOA Guide e Soluzioni</b> ti permette di: <b>ORGANIZZARE</b> la tua attività e i relativi adempimenti in materia di lavoro paghe e previdenza, <b>INQUADRARE</b> subito, grazie ad elementi chiari e distintivi, le novità che impattano sui flussi di lavoro, <b>RISOLVERE</b> rapidamente ogni caso con le schede di sintesi che riepilogano gli adempimenti, le modalità e le procedure</p>
	<p><b>E-LEARNING</b> <b>5 CORSI ACCREDITATI della durata di 1 ora</b> Le lezioni rappresentano una sintesi delle più rilevanti tematiche giuslavoristiche. Ogni lezione permette di maturare un credito formativo per i Consulenti del lavoro.</p>

## LE INFORMAZIONI

**Attestato di partecipazione nominativo:** l'attestato di partecipazione sarà reso disponibile online sul sito della Scuola di formazione, **entro 30 giorni** dalla data di fine corso.

**Sede:** Gruppo BPER Sala Bassoli Via Aristotele 33, Modena

**Orario:** dalle 14.30 alle 18.30

**Registrazione partecipanti:** dalle 14.00 alle 14.30

## LE QUOTE DI PARTECIPAZIONE

	PERCORSO INTERO
<b>Listino:</b>	<b>€ 600 + IVA</b>
<b>Sconto 30%</b>	<b>€ 420 + IVA</b> riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili/Avvocati - Iscritti entro il 14 settembre 2015
<b>Sconto 40%</b>	<b>€ 360 + IVA</b> Advanced booking entro il 31 luglio

### Crediti formativi

#### **Dottori Commercialisti ed Esperti contabili, Avvocati, Consulenti del lavoro**

Il programma è stato inoltrato agli Ordini Locali competenti per l'accREDITAMENTO. Tutti gli aggiornamenti sull'accREDITAMENTO potranno essere consultati, collegandosi al sito [www.ipsoa.it/percorsilavoro](http://www.ipsoa.it/percorsilavoro)

### Richiesta di informazioni

#### **Segreteria Organizzativa**

Tel. 02/82476.1 Fax. 02/82476.037

E-mail: [commerciale.formazione@wki.it](mailto:commerciale.formazione@wki.it) per informazioni commerciali

[formazione.ipsoa@wki.it](mailto:formazione.ipsoa@wki.it) per informazioni amministrative e per gli attestati

Sito: **[www.ipsoa.it/percorsilavoro](http://www.ipsoa.it/percorsilavoro)**

Oppure rivolgersi all'agenzia di zona

