

Progetto Soroptimist “Donne@Lavoro” SCHEMA DI PROGETTO PER L’AZIONE «SI FORMA» Seconda edizione 2018-2019

2. Azione : SI forma

Progetto proposto da Soroptimist International d'Italia, con la collaborazione di Confindustria Pavia, ComoNext, Unione Industriale della Provincia di Asti, GiuliaGiornaliste-progetto100esperte, SIVE Formazione di Confindustria Venezia, aziende italiane.

Premessa

Il tema prioritario delle sessioni di CSW61 (Commissione sullo Stato delle Donne), dello scorso anno all'ONU, “*Women’s economic empowerment in the changing world of work*”, ha ispirato l'avvio del progetto. Nell'ambito delle sessioni del recente CSW62 del marzo 2018 si è posto l'accento sullo sviluppo delle competenze richieste per l'occupazione, le carriere e i mezzi di sussistenza, in particolare le competenze tecniche e professionali, insieme a competenze trasferibili e competenze digitali, nell'ambito degli obiettivi di sostenibilità dell'Agenda 2030. La strada percorsa e da continuare a percorrere per il consolidamento dell'affermazione professionale della Donna nel mondo lavorativo è il sostegno alla formazione, al lavoro, alle professioni ed all'imprenditoria femminile.

Finalità

Potenziamento del lavoro femminile in termini di formazione, di occupazione, di miglioramento della condizione lavorativa femminile.

Obiettivo

Facilitare e sostenere l'ingresso nel mondo del lavoro di giovani donne all'inizio della carriera attraverso attività di *group coaching*, *mentoring*, *workshop* e tirocini o analoghe attività formative, ove possibile con borse di studio per progetti in aziende o enti.

Destinatarie

Studentesse, giovani donne diplomate/laureate di età compresa fra i 18 e i 28 anni, motivate a sviluppare sé stesse, consapevoli della necessità dell'inserimento nel mondo del lavoro o del consolidamento dell'ingresso.

Il limite di età è stato studiato per lasciare aperta la possibilità di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante (assunzione che si può attivare sino a 29 anni e 364 giorni)

Non è ammessa la partecipazione di lavoratrici a tempo indeterminato.

Viene data precedenza alle giovani donne partecipanti che non hanno vincoli di parentela con le socie, salva la riserva espressa per l'ampliamento del numero delle partecipanti.

Modalità di realizzazione

1. **Group coaching** con incontri che si svilupperanno nell'arco di due giorni per gruppo, finalizzati a:
 - far acquisire consapevolezza rispetto a ciò che oggi è il lavoro, a partire dai nuovi meta modelli che lo rappresentano;



- fornire chiavi interpretative e strumenti per decodificare i contesti e definire sé stesse all'interno dei medesimi;
 - innescare un personale ingaggio per la propria crescita personale e professionale;
 - fare sperimentare come sviluppare importanti competenze trasversali, molto utili sul mercato del lavoro.
2. **Workshop** di approfondimento di competenze; *speech* di donne di elevata professionalità e confronto con le esperienze delle medesime. L'Unione organizza *Workshop* nelle località del territorio nazionale scelte per gli incontri di *Group coaching* (o limitrofi). I Club potranno implementare l'offerta di *Workshop* presso i loro territori.
 3. **Mentoring** attraverso incontri con una donna soroptimista *Mentor* ove verranno definiti i bisogni e gli obiettivi della *Mentee*.
 4. **Tirocinio** o analoghe attività formative, ove possibile attraverso borse di studio per progetti, a partire dal marzo-aprile 2019 presso laboratori, aziende, enti ecc. per poter sperimentare il clima del mondo del lavoro.

Durata

I punti 1-2-3-4 del progetto si svilupperanno nel corso dell'anno soroptimista 2018-2019. Il punto 4 dovrà essere avviato al più tardi entro il 30 settembre 2019:

punto 1: due giorni per ogni gruppo

punto 2: un *workshop* per ogni gruppo

punto 3: incontri concordati con la mentore *one-to-one*;

punto 4: tirocinio o analoghe attività formative, ove possibile attraverso borse di studio per progetti, a partire dal marzo-aprile 2019.

Luoghi

La diffusione dei Club Soroptimist su tutto il territorio nazionale permetterà l'organizzazione del progetto in varie parti d'Italia.

I corsi di *Group coaching* ed i *Workshop* con donne eccellenti, prioritariamente soroptimiste, si svolgeranno in 2/3 città italiane, distribuite sul territorio nazionale, scelte con il criterio della vicinanza rispetto a gruppi di partecipanti ammesse e grazie alla disponibilità che verranno offerte dai Club.

Ruolo del Club

I Club favoriranno la diffusione del Bando "SI forma" presso Scuole, Università, biblioteche, ecc., interagiranno con enti e aziende del territorio e con le giovani donne interessate al progetto, svilupperanno incontri di *mentoring* con le partecipanti ammesse.

Ruolo e supporto dell'Unione

L'Unione svilupperà l'azione attraverso la disponibilità offerta da:

- Una *Coach* di provata esperienza,
- Donne eccellenti in ambito soroptimista e non,
- Gruppo di lavoro.



Risorse economiche

I costi degli incontri di *Group coaching* e *Workshop* saranno a carico di SI/Italia.

I Club forniranno, se necessario, il supporto per le spese delle giovani (viaggio e pernottamento.)

Non si prevedono costi per le attività di *mentoring* oltre all'eventuale iscrizione delle socie al Corso "*SI aggiornata*".

Non è prevista retribuzione per i tirocini curriculari (studentesse universitarie), per gli altri tirocini (extracurriculari, professionali, ecc) i costi sono a carico dell'ente o azienda; i Club potranno favorire i tirocini o analoghe attività formative, ove possibile attraverso borse di studio per progetti, contribuendo con una "borsa formazione".

Monitoraggio

Il lavoro e la collaborazione "insieme" di Club e Unione si completa – al termine del percorso – con due schede di monitoraggio (una Club e una Unione) ai fini della valutazione dell'impatto sociale dell'azione da inviare all'indirizzo email insiemesiforma.secondaedizione@gmail.com

Attestato

Al termine, la partecipante dovrà fornire una breve relazione al Club (anche attraverso la sua mentore) e l'Unione rilascerà un attestato relativo all'intero percorso (che si aggiungerà all'attestato che verrà rilasciato da enti o aziende per il tirocinio o analoghe attività formative).

Adesione

I Club che decideranno di partecipare al progetto "SI forma" dovranno inviare una lettera di adesione al progetto all'indirizzo email insiemesiforma.secondaedizione@gmail.com entro l'8 gennaio 2019.