

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO PARI OPPORTUNTA'

DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI

ANNO 2023

A seguito della convocazione da parte del Presidente del COA Avv. Roberto Mariani in data 28 febbraio 2023, il CPO eletto composto dagli avvocati Alberto Balestri, Tiziana Fabianelli, Benedetta Gabrielli, Mirella Guicciardi, Gian Carla Moscatini, Giovanni Lorenzo Vocino, Elisa Ziccardi, si riuniva per provvedere all'elezione delle cariche interne.

Si procedeva all'elezione del Presidente e del Vice Presidente e risultavano eletti Presidente l'Avv. Alberto Balestri e V. Presidente l'Avv. Mirella Guicciardi.

ATTIVITA'

Le sedute del CPO si sono svolte presso la Sala del Consiglio dell'Ordine nelle seguenti date: 22 Marzo, 28 aprile, 9 maggio, 26 luglio, 20 settembre, 20 ottobre, 20 novembre, 19 dicembre 2023.

-Nella adunanza del 22 marzo 2023 il CPO riceveva l'Avv. Michele Corradi, Presidente del precedente CPO; questi illustrava l'attività svolta ed in particolare ricordava al CPO le iniziative intraprese e ancora in corso: la certificazione di parità di genere, donne manager – cariche di governance, la prima avvocata, pregiudizi nel linguaggio nei processi penali, violenza di genere; faceva altresì presente che come presidente in carica aveva partecipato in data 22 febbraio 2023 alla attività nazionale svoltasi con il CNF per promuovere le pari opportunità e presentare vari progetti: l'accesso alla Giustizia delle persone in condizione di vulnerabilità ed il successivo percorso, realizzazione di un testo divulgativo sulle prime figure femminili, la certificazione di parità di genere, nonché la presentazione dei Corsi

di Alta Formazione organizzati dai gruppi di lavoro dei CPO territoriali: linguaggio, integrazione professionale, fondi europei, violenza di genere, disabilità. In tale adunanza si decideva di non rendere pubblici i verbali delle sedute, ma di provvedere alla redazione del resoconto annuale in modo dettagliato. Si decideva altresì di istituire gruppi di lavoro al fine di consentire l'organizzazione di convegni e seminari

-Nella seduta del 28 aprile 2023 veniva esaminato il progetto WOMEN on BOARD organizzato da Regione Emilia Romagna, Consigliere di parità, AIDP Emilia Romagna, Federmanager BO-FE-RA e Federmanager Minerva, Hub del territorio E/R, Manageritalia, XLabor, progetto volto a ridurre il divario di genere nei consigli di amministrazione per contribuire al confronto sulle informazioni necessarie e sull'accesso per posizioni di responsabilità in aziende e in società pubbliche e private della Federmanager E.R. con riconoscimento crediti formativi Avvocati, Commercialisti e Consulenti del lavoro, e verifica con esame finale, per inclusione in eventuali Short List.

-Nella seduta del 9 maggio su segnalazione della consigliera Avv. Moscattini, il CPO decideva di frequentare un corso di formazione sulla violenza tenuto dalla Dott.ssa Daniela Placido Dottoressa in Psicologia e in Giurisprudenza, Counselor, Presidente ASPIC Romagna, Mediatrice Familiare, Funzionaria Giuridico Pedagogica nell'Amministrazione Penitenziaria, che da più di 20 anni svolge la professione come counselor professionista. Il corso articolato su due mattine, della durata di circa 8 ore, si è svolto presso la sede dell'Ordine in Via San Giovanni del Cantone, tutti i consiglieri hanno partecipato e la relatrice ha consegnato tutte le slide relative al corso stesso, che verranno messe a disposizione degli iscritti sul sito dell'Ordine.

Grazie ai suggerimenti della Consigliera Elisa Ziccardi si decideva di organizzare un convegno sulla Certificazione della Parità di Genere. Veniva altresì presa in considerazione la possibilità di chiedere al COA la modificazione del regolamento del CPO, come previsto dall'art. 11 (Modifiche al regolamento), degli artt. 2 (Composizione), 5 (Organizzazione interna), 8 (Strumenti e Risorse); il compito di predisporre apposita relazione veniva affidato alle consigliere Gabrielli, Guicciardi e Ziccardi.

-In data 12 luglio si teneva sulla Piattaforma Gestiolex il convegno "La certificazione della parità di genere: opportunità per professionisti e imprese" accreditata di 3 crediti dal COA come da locandina che viene allegata. Il convegno, ottimamente organizzato e concluso dall'Avv. Elisa Ziccardi e ottimamente moderato dall'Avv. Mirella Guicciardi, ha visto la partecipazione di numerosi colleghi, nonché imprenditori e commercialisti.

-Nella seduta del 26 luglio si decideva di organizzare un Corso di Formazione e Aggiornamento in diritto antidiscriminatorio affidando l'incarico alle consigliere Gabrielli, Guicciardi e Ziccardi. Veniva altresì esaminato il questionario predisposto dall' Organismo Congressuale Forense sulla situazione dei CPO. (Detto questionario veniva compilato ed inviato all'OCF in data 15 settembre 2023)

Veniva poi esaminata la richiesta di parere da parte di una collega in ordine ad una ordinanza emessa da un giudice nei suoi confronti, si decideva di soprassedere trattandosi di materia non devoluta alla competenza del CPO.

-Nella successiva seduta del 20 settembre il gruppo di lavoro sul "Corso di formazione e aggiornamento in diritto Antidiscriminatorio" presentava una

prima bozza ove venivano prese in considerazione alcune macro aree, ipotizzando 4 – 5 sessioni-convegni su lavoro, età, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere, motivi razziali etnici e nazionali, ragioni politiche e sindacali, religioni e convinzioni personali, discriminazioni dal punto di vista penale (codice rosso, stalking) discriminazioni nell'avvocature e in altre professioni. Di poi l'avv. Ziccardi presentava le proposte di modifica al Regolamento CPO come da relazione che viene allegata.

-Nella seduta del 20 ottobre il Presidente relazionava circa le attività preparatorie al congresso del 15-16 ottobre e le consigliere Gabrielli e Ziccardi presentavano la bozza del "Corso di formazione e Aggiornamento di Diritto Antidiscriminatorio" ipotizzando seminari con i nomi degli eventuali relatori e un progetto di 6/8 incontri in presenza, con la possibilità di aumentarli, per una durata non inferiore a 3 ore, con la possibilità di prevedere un sistema misto mediante Gestiolex per consentire la partecipazione del più alto numero possibile di colleghi. Si decideva di chiedere al COA per l'utilizzo della piattaforma Gestiolex così come per il riconoscimento di crediti formativi per ogni incontro, in materia deontologica. I convegni si dovrebbero tenere presso la Camera di Commercio, possibilmente il venerdì pomeriggio previa disponibilità in ordine alle utilizzabilità.

-Nella seduta del 20 novembre si proseguiva nella elaborazione del corso di diritto antidiscriminatorio.

L'Avv. Elisa Ziccardi riferiva che, la mattina del 25 Novembre 2023, in occasione della "Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza contro le Donne", i componenti del CPO avrebbero svolto il Progetto #generazionePari, di cui al

programma dei Comitati delle Pari Opportunità Forensi d'Italia, presso la classe III CL del Liceo Classico Linguistico "Muratori S. Carlo". (locandina allegata)

Si decideva, a voti unanimi, che l' Avv. Tiziana Fabianelli avrebbe sottolineato l'importanza della presenza nelle scuole per sensibilizzare sul tema e la grande sensibilità del COA di Modena rispetto ai temi trattati e, all'inizio dell'incontro con gli studenti, avrebbe portato i saluti del COA di Modena e del suo Presidente; che la parte introduttiva dell'incontro (funzioni del CPO e funzione sociale dell'Avvocatura, cenni sulla giornata del 25 novembre, ecc..) venisse curata dall'Avv. Elisa Ziccardi; la seconda parte dell'incontro (definizione di violenza di genere e femminicidio, forme di violenza di genere e vari tipi di discriminazione, con particolare riferimento a quella economica, dati statistici)verrebbe curata dall'Avv. Benedetta Gabrielli e, infine, la terza parte dell'incontro (profili penalistici della violenza di genere, Codice Rosso, misure precautelari e cautelari, aspetti delle singole fattispecie di reato) venisse presentata dall'Avv. Giovanni Lorenzo Vocino.

Veniva poi illustrata dall'Avv. Guicciardi la proposta del Gruppo di Lavoro, composto dalla stessa Guicciardi e dalle Avv. Elisa Ziccardi e Benedetta Gabrielli, "Corso di formazione e di aggiornamento in Diritto Antidiscriminatorio"

L'avv. Benedetta Gabrielli illustrava la struttura e l'organizzazione della bozza dei seminari con i nomi degli/le eventuali relatori/relatrici, proposta di 6/8 incontri nella giornata di Venerdì pomeriggio (ore 15/18), in presenza presso Sala Panini o Sala Leonelli della Camera di Commercio, previa disponibilità delle Sale, oppure da remoto piattaforma Gestiolex per avere un maggiore numero di partecipanti anche da altre Provincie e Regioni oppure modalità mista da concordare con la possibilità di valutare altri seminari sulla base delle materie scelte e di interesse dei Colleghi/e, una durata non inferiore a 3 ore per il riconoscimento di crediti formativi anche deontologici per ogni

seminario e per tutta la durata del Corso di formazione e di aggiornamento, come da delibera che si chiederà al COA di adottare.

L'avv. Mirella Guicciardi proponeva un seminario ogni tre settimane, con inizio possibilmente dal 19 gennaio 2024, ed a seguire 9 febbraio 2024, 15 marzo 2024, 5 aprile 2024, 3 maggio 2024 e 24 maggio 2024. L'avv. Giovanni Lorenzo Vocino e l'avv. Gian Carla Moscatini venivano incaricati di correggere e di inserire nella parte dei seminari di diritto penale le riforme e le novità del codice rosso. Si decide che per quanto riguarda i costi del Corso di Alta formazione e di aggiornamento, il Presidente dovrà chiedere ai singoli relatori/relatrici di partecipare a titolo gratuito, salvo eventuale richiesta di un rimborso spese e l'eventuale colazione di lavoro che potrebbe essere posta a carico del bilancio CPO, salvo diversa disposizione del COA.

-Nella seduta del 19 dicembre il CPO prendeva atto con estrema soddisfazione dell'esito dell'incontro con gli studenti della 3CL del Liceo Muratori San Carlo. I relatori riferivano della grande attenzione mostrata dai ragazzi per gli argomenti trattati, per i video mostrati e la costante partecipazione all'evento, con numerose domande e riflessioni, stimolate anche dai relatori.

Nel corso dell'incontro hanno interloquito gli Avv. Fabianelli, Gabrielli Vocino e Ziccardi, partendo dall'introduzione in ordine alle funzioni del CPO e cenni sulla ricorrenza del 25 novembre, per proseguire con gli altri argomenti: definizione della violenza di genere e di femminicidio, dati statistici del fenomeno della violenza di genere, le varie forme di discriminazione, gli strumenti di pubblica utilità per contrastare il fenomeno, come il numero 1522, cenni sulle disposizioni del Codice rosso e sulle varie fattispecie di reato, con particolare riferimento agli atti persecutori e al reato di deformazione dell'aspetto della persona, dati statistici relativi alla Provincia di Modena. I componenti del CPO hanno potuto constatare che i suddetti argomenti hanno suscitato un reale interesse negli studenti /

studentesse, che si sono anche trattenuti con i relatori, alla fine dell'evento, per continuare la discussione e/o porre ulteriori domande inerenti all'argomento dell'incontro. Riferivano, con viva soddisfazione, di aver svolto con successo un progetto molto importante, per la funzione sociale che l'Avvocatura deve svolgere, impegnandosi nella diffusione di una cultura contraria ad ogni forma di discriminazione e violenza; proponevano, pertanto, in conformità anche a quanto sollecitato dalla Coordinatrice del CNF a livello nazionale, di organizzare per il 2024 altri incontri con Istituti superiori di Modena e provincia, avendo già ricevuto richiesta in tal senso da alcuni docenti.

§§§§

Attività Rete Regionale ER CPO

Componenti della Rete Regionale E.R. dei CPO degli Avvocati sono:

Avv. Alberto Avellone- Presidente C.P.O. Forlì-Cesena;

Avv. Alberto Balestri- Presidente C.P.O. Modena;

Avv. Enrica Gianoli Bazzini- Presidente C.P.O. Parma;

Avv. Sonia Lama- Presidente C.P.O. Ravenna;

Avv. Natascia Montanari- Presidente C.P.O. Rimini;

Avv. Franca Porta, Presidente del C.P.O. di Reggio Emilia,

Avv. Elena Pozzoli-Presidente C.P.O. Piacenza

Avv. Rita Reali- Presidente C.P.O. Ferrara;

Avv. Tiziana Zambelli- Presidente C.P.O. Bologna.

La rete regionale si è riunita numerose volte, sempre in modalità da remoto:

-In data 11 aprile 2023 seduta convocata dal Presidente uscente avv. Michele Corradi, si decideva di mantenere la regola della turnazione delle cariche e veniva nominata l'Avv. Sonia Lama, mentre la segreteria veniva affidata all'Avv. Natascia Montanari. Si decideva di provvedere alla raccolta protocolli/linee guida sottoscritti dai Presidenti di Tribunale, Procuratori della Repubblica, C.O.A. e C.P.O., Associazioni maggiormente rappresentative, volti a regolamentare lo svolgimento delle udienze e/o agli accessi in cancelleria in rapporto a determinate situazioni meritevoli di tutela antidiscriminatoria. L'avv. Zambelli presentava il corso WOMEN ON BOARDS. Si decideva la partecipazione della rete a detta iniziativa.

-In data 4 maggio veniva approvata la proposta di cercare di uniformare tutti i Protocolli, che sono stati firmati presso i vari Tribunali dell'Emilia Romagna, con l'aiuto di URCOFER. L'Avv. Lama faceva presente che presso il Tribunale di Ravenna esiste un Elenco di colleghi "sostituti d'udienza" che ricevono una sorta d'indennità per l'incarico espletato: così come esistono una serie di casistiche approvate con le istituzioni, circa la possibilità di invocare il c.d. "legittimo impedimento". L'Avv. Alberto Avellone proponeva alla Rete, di raccogliere i protocolli relativi al patrocinio a spese dello stato, evidenziando, tra i vari Tribunali limitrofi tipologie di trattamento economico diverse.

-In data 8 giugno, la Presidente comunicava l'avvenuta raccolta di tutti i protocolli sul Legittimo impedimento e di averli caricati su Google drive, faceva presente che Rimini Forlì-Cesena e Piacenza erano privi di Protocolli. La Presidente faceva altresì presente, a fronte della richiesta dell'Avv. Balestri diretta a permettere la presenza alle riunioni della V. Presidente Avv Mirella Guicciardi, che alle riunioni della rete può partecipare un solo componente per ciascun CPO. Veniva altresì nominata l'Avv. Enrica Gianola per rappresentare la Rete ER agli Stati Generali dell'Avvocatura del 14 giugno 2023.

-In data 25 ottobre si provvedeva a nominare l'Avv. Natascia Montanari, presidente CPO Rimini, a componente della Commissione Regionale istituita per la formazione e l'aggiornamento di una short list di avvocati/e esperti in materia di diritto

antidiscriminatorio, come richiesto dalla Consigliera regionale di parità. In relazione all'esistenza; di poi la presidente Avv. Sonia Lama in relazione al Congresso Nazionale dell'Avvocatura, comunicava la necessità di ricostituire il "Gruppo mozioni" per potere ripresentare le mozioni n. 59 e 61 e sottolineava l'utilità di ricostituire il "Gruppo comunicazione" il quale aveva preparato un "documento di sintesi", purtroppo, mai giunto all'approvazione, stante il termine del mandato. I Presidenti approvavano tutti, ad eccezione dell'Avv. Elena Pozzoli. Veniva esaminato il Progetto Scuola per la data del 25 novembre ed approvato il progetto webinar sulla "trasversalità della violenza delle donne avvocate, quando la difesa è un danno" e la proposta di invitare le Avv.te Maria Masi, ex Presidente del CNF, Giovanna Fava, collega ferita con un colpo di pistola in udienza civile (causa di separazione), Lucia Annibali, Paola di Nicola, Fabrizia Castagna: individuava nelle date del 24, 28 e 29 novembre il ciclo di incontri, in cui si proponeva nel ruolo di moderatrice. Veniva poi presa posizione su sul fatto che sia i CPO che i COA veneti hanno deliberato che i legali dei Centri Antiviolenza non possano assumere le difese di soggetti che abbiano riportato una condanna penale, seppure si tratti di materia differente, anche civile. In questo modo verrebbe leso il diritto di difesa dato che la professione forense deve essere libera e tutti devono esercitarla.

-in data 29 novembre la Presidente Sonia Lama riferiva di essere stata contattata dalla Consigliera Regionale di Parità Dr.ssa Sonia Alvisi, per la diffusione della comunicazione relativa alla domanda di iscrizione che- coloro che hanno partecipato ai corsi di alta formazione in materia di diritti antidiscriminatorio, ed hanno superato il test finale – devono inviare e trasmettere entro e non oltre il 28/12/2023 affinché vengano iscritti nella short list dell'elenco di Avvocate esperte e di Avvocati esperti in diritto del lavoro e in diritto antidiscriminatorio, che potranno ricevere incarichi di consulenza e/o difesa giudiziale o stragiudiziale nei casi di discriminazione di cui al D. Lgs. n. 198/2006 e ss. mm. e ii. Detto elenco verrà approvato con determinazione dirigenziale e sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna e sul sito internet

istituzionale della Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna; la pubblicazione avrà valenza di comunicazione al/la professionista interessato/a dell'avvenuta iscrizione nel suddetto elenco. L'Avv. Tiziana Zambelli, presidente CPO Bologna riferiva che il Corso "Women on board" si era concluso in maniera molto positiva. Tra i partecipanti 61 su 130 hanno superato l'esame e concorreranno nella formazione della short list. La consegna degli attestati ai partecipanti era prevista per il 17 dicembre.

L'Avv. Avellone, presidente del CPO Forlì- Cesena illustrava l'esito estremamente favorevole dell'iniziativa "Parità di genere" portata avanti nelle scuole dai CPO degli ordini locali. E' doveroso far presente che nel gennaio 2024, verrà eletto il nuovo presidente della Rete. Se verrà osservato il concetto di rotazione, saranno candidati/e come Presidente RETE CPO EMILIA ROMAGNA: Reggio Emilia Avv Franca Porta, Bologna Avv. Tiziana Zambelli, Rimini Avv. Natascia Montanari Ferrara Avv. Rita Reali. In effetti nel precedente mandato 19-22 terminato con la presidenza del collega Michele Corradi sempre a rotazione sono stati Presidenti Parma, Forlì/ Cesena, Modena.

§§§§

Attività Nazionale

Il Presidente ha partecipato in data 11 luglio 2023 in Roma all'incontro per la presentazione della Coordinatrice della Commissione Pari Opportunità costituita dal CNF. In tale occasione ogni presidente presentava il proprio CPO indicando l'esistenza di mail, entità, se dotato di fondi propri e indicando il numero dei consiglieri.

-In data 8 novembre veniva insediata in Roma la Commissione Pari Opportunità costituita in seno al CNF e formata dalla Consigliera Lucia Secchi Tarugi quale coordinatrice, da 3 consiglieri del CNF: Avv. Aniello Cosimato Avv. Francesca Palma, Avv. Giovanni Stefani, e da altri 18 avvocati: Avv. Francesca Bafile, Avv. Tatiana Biagioni, Avv. Gabriella Degnovivo, Avv. Claudia Di Brigida, Avv. Fabio Farruggia, Avv. Maria

Grazia Fontana, Avv. Sonia Lama, Avv. Rosaria Patrizia La Rosa, Avv. Domenico Rocco Lombardo, Avv. Antonella Macaluso, Avv. Rosanna Mura, Avv. Rosy Musciarelli, Avv. Adele Pipitone, Avv. Pina Rifiorati, Avv. Ada Salibra, Avv. Mariangela Strammiello, Avv. Rosalba Viscomi, Avv. Marco De Bonis quale segretario.

-In data 15 – 16 dicembre si è tenuto il Congresso Nazionale Forense e per il CPO ha partecipato ai lavori la V. Presidente Avv. Mirella Guicciardi. La stessa ha riferito in data 19 dicembre come da relazione che qui si trascrive nella parte riguardante il CPO:

RIUNIONE CPO 15 DICEMBRE 2023 ORE 12,15 SINO ORE 13,45

Nel corso della riunione è stato valutato insieme il piano di lavoro, in corso di definizione, e si è riflettuto sui temi da trattare primariamente, in una logica di continuità del lavoro svolto dalla precedente Commissione e dai CPO anche con riferimento ai noti Gruppi di Lavoro. Le Componenti della CPO nazionale hanno confermato la loro nomina in data 08-11-2023 e si sono presentate.

La Consigliera Coordinatrice Avv. Lucia Secchi Tarugi Presidente Ordine Avvocati di Siena ha poi precisato che le comunicazioni saranno inviate esclusivamente sulla mail comunicata dai vari CPO cpo@ordineavv.... E NON CI SARANNO SMS O ALTRO o RETI o CHAT CPO o solo presidente CPO.

SECONDA SEDUTA CPO ore 15,30/16,30-

La Consigliera Coordinatrice Avv. Lucia Secchi Tarugi cita il progetto *#generazionePari*, come organizzare, metodologia, scuole ecc., precisando che la CPO AVVOCATI/E possono solo fare informazione e successivamente decidere se entrare nelle scuole con altri soggetti psicologi magistrati, polizia di stato ecc.

E' sorta diatriba e discussione, perché alcune Presidenti CPO hanno voluto intervenire, dichiarando di aver già svolto il progetto nelle scuole, intervistando o chiedendo agli /le studenti chi avesse subito violenze e come comportarsi. La Consigliera Coordinatrice Avv. Lucia Secchi Tarugi ha contestato tale metodo ed ha replicato che non era stato capito il progetto per cui sarebbe stato istituito un tavolo tecnico.

E' doveroso ricordare che per quanto riguarda le mozioni di interesse CPO è stata ammessa solo la 77 e non la 41, ripresentata anche cartacea, perché la delegata CPO CARLA ALBERTA GUIDI non ha potuto essere presente ed è stata sostituita da Prato Giovanna di Biella.

§§§§

E' doveroso precisare che tutto il materiale quali locandine, slide, relazioni, progetti etc. e la presente relazione verranno inseriti nella sezione Documenti di Interesse della Commissione Pari Opportunità nella parte Organi e Commissioni del sito del COA.

§§§§

Tutti i componenti del Comitato Pari Opportunità, dispiaciuti per non poterlo fare personalmente, desiderano porgere a tutti i Consiglieri e a tutto il personale del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati gli auguri per le prossime Festività.

Modena 20 dicembre 2023

Il Presidente CPO
Avv. Alberto Balestri